



# Le tapis d'entrée, un allié indispensable

**S**i vous êtes comme bien des gens, vous vous accrochez encore aux derniers rayons de soleil de septembre en vous demandant comment l'été a pu passer si rapidement ! Avec l'arrivée de l'automne viennent tout l'arsenal de nettoyage et les maux de tête qui l'accompagnent. De tous ces produits, un seul demeure votre allié en terme de prévention : le tapis d'entrée !

## Un allié indispensable

Avez-vous déjà entendu l'expression « Chauffer les fenêtres ouvertes » ? Sans système de tapis d'entrée efficace, vous tentez d'expulser la saleté à la même vitesse

que celle-ci pénètre dans votre édifice. Pas très efficace comme stratégie direz-vous ? En effet. Plus qu'un mal nécessaire, un agencement approprié de tapis et de carpettes retiendra jusqu'à 80 % de la saleté provenant de l'extérieur, vous permettant ainsi de souffler un peu. Pensez également aux bienfaits qui découlent de ce bénéfice : moins de saleté signifie des planchers en meilleur état, une consommation moindre de produits de nettoyage, une réduction des frais d'entretien, une meilleure qualité de l'air, une apparence soignée des lieux, etc. Saviez-vous que jusqu'à 24 livres de saleté (11 kg) peuvent pénétrer dans un édifice par une seule entrée ayant un va-et-vient de 1 000 personnes sur une période

de 20 jours de travail ?\* Et qu'il en coûte plus de 500 \$ pour nettoyer et éliminer une livre de saleté ?\* Imaginez les économies... Tout cela et nous n'avons même pas encore mentionné la diminution des risques de chutes et blessures occasionnées par des planchers mouillés ! Il va sans dire que les tapis et carpettes d'entrée sont un allié indispensable tout au long des douze mois de l'année.

## Un joueur majeur pour le développement durable

Toujours bon à savoir, l'utilisation appropriée de carpettes d'entrée est reconnue par le Conseil du bâtiment dura-

*Suite à la page 16*



Suite de la page 14

ble du Canada, en vertu de la certification LEED®, et par le Programme canadien de durabilité écologique (PCDE). Ces derniers recommandent l'emploi d'un système de protection permanent à chaque entrée principale comme outil de prévention. Combinez à cela des produits efficaces et écologiques et vous obtiendrez les meilleurs résultats, tout en laissant le moins d'empreintes possibles pour notre planète. Dans le cas des tapis d'entrée, la longévité d'un produit sera toujours la clé du succès, puisqu'elle offre un taux de rendement beaucoup plus élevé que celui des modèles d'entrée classiques et peu coûteux. Qui dit longévité dit également moins de carpettes vers nos sites d'enfouissement. Dans cette vague de pensée, Mat Tech, chef de file et fabricant canadien de produits de maintenance et d'ergonomie, offre des solutions particulièrement intéressantes.

### Une percée technologique pour les tapis d'entrée

Depuis le printemps 2009, Mat Tech offre à toutes les entreprises canadiennes une solution « verte » fort attrayante : EcoPlus<sup>MC</sup> et Eco-Step<sup>MC</sup>. Grâce à leur surface 100 % recyclée et à leur endos fabriqué à partir de pneus recyclés ou de composés

de vinyle organique, ces produits font la fierté de l'entreprise. « En plus de contribuer au développement durable, ces produits efficaces peuvent être utilisés en combinaison pour des résultats maximaux, de dire M. Patrice Dumas, vice-président, Ventes et marketing, chez Mat Tech. Ils sont la continuité logique de toutes entreprises qui ont déjà un système d'entretien « vert » en place. » Les fibres de polyester utilisées sont fabriquées à partir de PETP (polyéthylène téréphtalate) recyclé. À titre d'exemple, une carpette standard de 4 x 6 pi (1,2 x 1,8 m) aura permis de détourner 96 bouteilles de plastique des sites d'enfouissement.

Autre avancée technologique digne de mention : l'essuie-pieds Dust-Star<sup>MC</sup>. Cette carpette, composée à 70 % de microfibrilles offre une capacité de rétention d'eau et de poussière incroyable. « Dust-Star<sup>MC</sup> est la solution par excellence pour améliorer la qualité de l'air et limiter la fréquence des cycles de nettoyage, » précise M. Dumas. « La notoriété de la microfibre n'est plus à faire dans le domaine sanitaire. En comparaison d'un essuie-pieds standard, Dust-Star<sup>MC</sup> retiendra jusqu'à trois fois plus de liquide ! » Cette carpette

innovatrice, exclusive à Mat Tech, est l'aboutissement de plusieurs années de recherche et développement.

### Fabriqués ici, pour les besoins d'ici !

À l'aube de ses 25 ans, Mat Tech est fière d'être le fournisseur par excellence pour tous les besoins de maintenance et d'ergonomie de l'industrie. En tant que fabricant québécois, elle est en mesure d'offrir une flexibilité et une qualité de produits inégalés. M. Dumas précise : « Notre statut de fabricant nous offre des possibilités quasi-illimitées quant aux coupes spéciales et aux dimensions sur mesure demandées par nos clients. De plus, notre gamme élargie de produits a été développée afin d'offrir d'excellents résultats dans les conditions hivernales rigoureuses du Québec. »

Établie à Granby, l'entreprise emploie plus de 125 personnes au Canada.

Les tapis et carpettes d'entrée Mat Tech sont offerts chez votre distributeur de produits sanitaires préféré. Pour plus de renseignements, consultez votre distributeur ou visitez le nouveau site Internet de l'entreprise au [www.mattech.ca](http://www.mattech.ca).

\*Tiré d'un article de Stephen Ashkin, *Destination Green*, Septembre 2006

drome des édifices hermétiques communément appelé syndrome de l'édifice malade, maladie du légionnaire) qui ont causé des problèmes de santé importants à certains occupants ;

- des épisodes de crises ayant parfois mis en cause la santé et la vie d'individus faisant partie de populations à risque lors de périodes d'éclosions (C. Difficile, SRAS, SARM, H1N1, listéria et autres) ;

- les cas d'éco-blanchiment (greenwashing) relevés dans des publicités mensongères de fournisseurs, quant aux affirmations de propriétés écologiques ou biotechnologiques et de certifications inexistantes de certains produits de nettoyage ;

- l'encadrement insuffisant, en temps des directions d'école et en nombre de régisseurs insuffisant afin de conseiller, d'encadrer et de former efficacement les concierges en termes d'organisation du travail, de résolution de problèmes techniques, de bonnes pratiques à adopter, d'inspections régulières documentées et rigoureuses, de sensibilisation des

enseignants et des élèves aux mesures d'hygiène et aux règles de base de l'écocivisme ;

- La supervision insuffisante qui est apportée aux contrats de nettoyage dans les secteurs collégiaux, universitaires et municipaux, eut égard à l'importance des sommes d'argent en cause ;

- L'entretien différé qui met en cause la pérennité des immeubles et qui rend plus ardu, plus coûteux, plus risqué, l'entretien sanitaire des immeubles.

Par ailleurs, plusieurs initiatives et mesures prises sont à souligner, qui témoignent d'une sensibilisation accrue, d'une vision réaliste de la place et de la nécessité de l'hygiène et de la salubrité dans nos milieux :

- Le réinvestissement majeur récurrent apporté par le ministère de la Santé et des Services sociaux, directement et par l'intermédiaire des agences régionales et des établissements eux-mêmes, qui a donné les moyens à nos chefs de service et préposés d'assurer quotidiennement des lieux plus propres, plus salubres, plus

sécuritaires ;

- Les ateliers de formation en gestion de la propreté que notre association professionnelle, l'AGPI, tient depuis deux ans, et qui permettent d'actualiser le savoir et le savoir-faire de nos gestionnaires ;

- Les organismes de réinsertion sociale et de réinsertion au travail que des organismes relevant de l'Office des personnes handicapées qui permettent à des centaines de personnes, par la voie de l'entretien sanitaire et du recyclage, de retrouver une fierté et parfois une raison de continuer à travailler et parfois même à vivre ;

- Les programmes de récupération et de recyclage multiressources qui prennent naissance et se développent dans nos milieux afin de faciliter les comportements écoresponsables de nos employés et des usagers de nos établissements ;

- Les programmes de propreté en milieu municipal visant à rendre plus propres certains secteurs des villes et à sensibiliser les commerçants, consommateurs et citoyens aux vertus de lieux publics plus propres

« On ne peut séparer ses pratiques de travail des valeurs essentielles que l'on porte » **Vera Danyluck**, mairesse de Ville Mont Royal.

Il vient un moment où on en vient à se sentir interpellé, où on cherche quelque chose à quoi s'accrocher afin d'éviter, pour soi et les autres, des dérives et des détournements de sens. Mis au fait de ces réalités et de d'autres dont vous savez l'existence ou que vous prenez conscience, quelle (s) attitude(s) adopter ? Quelle(s) valeur(s) ont du sens pour moi, dans ma vie personnelle, dans ma vie professionnelle ?

Sur quelles valeurs s'appuie l'institution ou l'entreprise pour laquelle je travaille ? Comment dois-je intégrer concrètement ces valeurs dans ma pratique en tant que chef de service, régisseur, directeur des installations matérielles, directeur des services techniques, directeur des finances, professionnel membre d'un ordre professionnel, fournisseurs de biens et de services, expert-conseil ? Dans le cas où des éthiques différentes entrent en jeu (environnementale, ordre professionnel, institutionnelle, éthique des affaires, santé publique et autres), laquelle a préséance sur les autres ?

*Les tapis d'entrée n'ont jamais été aussi écologiques!*

100% SURFACE

Nouvelle génération de carpes recyclées.

**MAINTENANT DISPONIBLES**

**ECOPLUS™** Essuie-pieds / gratte-pieds

**ECO-STEP™** Essuie-pieds

Fabriqués ici... pour les besoins d'ici!

**MAT TECH**

Visitez notre nouveau site Web au [www.mattech.ca](http://www.mattech.ca) | 800 363.6185

logistique) nécessaires pour maintenir la bonne marche des affaires par emplacement et fonction durant une pandémie ;

- **Dresser un plan de secours** : tous les rôles essentiels doivent avoir au moins un remplaçant de secours qui doit avoir accès aux directives pour une prise de décision ;

- **Établir des politiques pour un lieu de travail flexible** (le télétravail, par exemple) incluant le traitement des employés ayant été exposés à la pandémie de grippe ;

- **Établir des directives de réintégration** des employés qui ne sont plus infectés et qui sont aptes à retourner au travail ;

- **Encourager** les employés à recevoir le vaccin annuel contre la grippe. Offrir une clinique de vaccination sur votre lieu de travail.

Une spécialiste de la santé en pandémie est disponible pour aider votre entreprise à planifier une pandémie. Il s'agit d'une ressource de grande valeur, cette spécialiste ayant été désignée pour suivre de près toutes les

## L'importance du lavage et de l'hygiène des mains

Les maladies infectieuses, comme le rhume et la grippe, constituent la première cause d'absentéisme des employés pour maladie. Le lavage et l'hygiène des mains sont la méthode la plus importante pour réduire la transmission d'agents infectieux. L'efficacité du lavage des mains est déterminée par l'action mécanique qui se produit lorsqu'on se savonne les mains en les frottant l'une contre l'autre, par le rinçage et par le séchage.

activités relatives à une pandémie, ainsi que toutes les communications en provenance de WHO, de CDC, des agences fédérales, provinciales et municipales. On peut la joindre par le biais du site Internet d'Avmor ([www.avmor.com](http://www.avmor.com)).

### Mettre en place des procédures

- **Placer des distributeurs de désinfectant dans toutes les entrées et sorties** de vos bâtiments et bureaux avec des affiches accompagnatrices (affiches de désinfectant X3/désinfectant pour les mains au citron Avmor, par exemple) ;

- **Identifier les produits ou services** qui seront essentiels ou en demande grandissante.

### 2. Préparer et intervenir (Phases 3 - 5) Communication

- **Dispenser des informations aux employés** à propos de votre préparation à la pandémie et de votre plan d'intervention d'urgence ;

- **Sensibiliser votre entreprise** et éduquer le personnel sur la grippe, incluant les symptômes et les périodes de plus grande contagion ;

- **Formez vos employés aux politiques** : par exemple, rester à la maison en cas de maladie, les congés maladie, etc. ;

- **Refuser l'accès** : communiquer avec les employés et les former pour qu'ils sachent comment et à quel moment ils doivent refuser l'accès au bâtiment ;

- **Formation d'urgence** : former tous les employés et entrepreneurs sur ce que vous attendez d'eux en cas d'urgence ;

- **Tenir des réunions régulièrement** (quotidiennement, hebdomadairement ou mensuellement) pour informer l'ensemble du personnel sur la situation actuelle et pour préparer les employés à prendre plus de responsabilités en cas d'urgence ;

- **Diriger le personnel vers une source d'informations en ligne.** Cette source d'informations devra être régulièrement mise à jour pour communiquer l'état de la pandémie.

### Employés et fournisseurs

- **Nommer un premier intervenant (et deux de secours)** pour répondre à tous les employés qui tombent malade sur son lieu de travail ;

- **Surveiller les employés** qui travaillent près de ceux dont le test s'est avéré positif ;

- **Envisager des horaires décalés ou flexibles** pour les techniciens occupés à l'entretien durant les pannes et lors de périodes plus calmes ;

- **Demander et obtenir des plans d'urgence** des fournisseurs et des entrepreneurs ;

**Il existe un nouveau moyen pour attraper la Saleté!**

Nouveau | Essuie-pieds avec **microfibres** offrant une rétention incroyable de l'eau et de la saleté

**MAINTENANT DISPONIBLE** | **DUST STAR**

Visitez notre nouveau site Web au [www.mattech.ca](http://www.mattech.ca) | 800 363.6185

Fabriqués ici... pour les besoins d'ici!

**MAT TECH**